

Процедура „Умения“

ОП „Развитие на човешките ресурси“

1. Допустими кандидати

- Работодатели

По процедурата е допустимо да се кандидатства самостоятелно или в партньорство с до 2 организации.

В случай че кандидатът и неговия/те партньор/ри предвижда/т изпълнението на дейности по предоставяне на „специфични обучения“ за конкретното работно място/работен процес, то същите следва да са работодатели, попадащи в приоритетни сектори. За целите на процедурата, като приоритетни се приемат следните сектори: сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, „белия“ сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, творческия и културния сектори.

2. Размер на финансирането по процедурата

- Общ бюджет на процедурата 30 млн. лв.
- Минимален размер на помощта за индивидуален проект: 15 000 лв.
- Максимален размер на помощта за индивидуален проект: 3 911 660 лв.

3. Процент финансиране

➤ **Интензитет на помощта за режим „групово освобождаване“:**

Максимален интензитет на безвъзмездната финансова помощ в зависимост от категорията на предприятието-кандидат:

Категория на предприятието	Максимален интензитет
Микро и малки предприятия	70 %
Средни предприятия	60 %
Големи предприятия	50 %

4. Допустими за финансиране дейности

➤ **Включване на лица от целевите групи в специфични обучения“ за конкретното работно място/работен процес**

- *Под „специфично обучение“ следва да се разбира обучение, което отговаря едновременно на следните условия:*
 - включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието;
 - осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия и/или области на дейност/икономически отрасли;

- попада извън обхвата на системата за професионално образование и обучение и извън обхвата на обученията за придобиване на ключова компетентност съгласно ПМС № 280/2015.
 - Обучаеми могат да бъдат неактивни и/или безработни лица и/или заети лица.
 - Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем не може да надхвърля 2 500 лв.
 - Обучението следва да завърши с документ, удостоверяващ успешното завършване на преминалите курса на обучение лица.
- **Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация (но не по-висока от трета квалификационна степен) на лица от целевите групи, съгласно индивидуалните характеристики на лицето и спецификите на работното място**
- за първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа - 600 лв. на един обучаем;
 - за втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа - 1200 лв.;
 - за трета степен, с продължителност не по-малка от 960 учебни часа - 1800 лв.;
 - за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа - 400 лв.;
 - за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа - 600 лв.;
 - за част от професия по трета квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 600 учебни часа - 1125 лв.
- **Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности**
Целта на обучението е придобиване на познания по:
- Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” – с продължителност не по-малка от 300 учебни часа и три нива на обучение – 700 лв. на един обучаем;
 - Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ – с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв на един обучаем;
 - Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” – с продължителност не по-малка от 45 учебни часа – 250 лв.;
 - Ключова компетентност 5 „Умение за учене“ - с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.;
 - Ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“ - с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.;
 - Ключова компетентност 7 „Инициативност и предприемачество“ - с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.
- **Включване на безработни или неактивни лица в несубсидирана заетост, след успешно завършване на обучения**
Тази дейност е задължителна в случай, че в целевата група по проекта са включени неактивни/безработни лица.

Минимум 50% от всички неактивни/безработни лица, завършили успешно предвидените по проекта обучения, трябва да бъдат включени в несубсидирана заетост при работодател, който е кандидат/партньор по проекта за не по-малко от 3 месеца. По проекта се поемат всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно изискванията на КТ и КСО, изчислени на база на МОД за съответната длъжност.

- **Предоставяне на възможности за гъвкави форми на заетост за периода на обучение – почасова работа, работа на смени, работа от разстояние и др.**
На работодателите се предоставят стимули за всяко заето лице (за периода на обучение), участващо в гъвкави форми на заетост, в размер на 100.00 лева месечно и дължимите осигуровки за сметка на работодателя по КТ и КСО.

Краен срок за кандидатстване: 3 май 2019 г.